

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством обороны Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений на 2020 – 2022 годы

___ июня 2020 г.

г. Минск

Министерство обороны в лице Министра обороны Республики Беларусь генерал-майора Хренина Виктора Геннадьевича, действующего на основании Положения о Министерстве обороны Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 7 декабря 2006 г. № 719, и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений в лице председателя Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений Холяво Сергея Фадеевича, действующего на основании Устава, в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-XII «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы (далее – Генеральное соглашение), заключили настоящее Тарифное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем.

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего Соглашения являются:

Министерство обороны Республики Беларусь (далее – Министерство обороны);

Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюз), интересы которого представляет Объединенная отраслевая профсоюзная организация Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюзная организация Вооруженных Сил).

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

В.Г.Хренин

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
государственных и других учреждений
С.Ф.Холяво

1.2. Соглашение заключено в целях определения мероприятий по обеспечению реализации взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессионально-трудовых интересов гражданского персонала (далее – работники) центральных органов военного управления Вооруженных Сил, органов военного управления и организаций Вооруженных Сил, местных органов военного управления, соединений, воинских частей, военных учебных заведений (далее, если не указано иное, – воинская часть), унитарных предприятий, собственником которых является Министерство обороны, и открытых акционерных обществ в отношении которых Министерство обороны осуществляет владельческий надзор (далее – коммерческая организация).

Министерство обороны признает Профсоюз в лице его выборных органов в качестве представителей работников в трудовых и связанных с ними отношениях.

Настоящее Соглашение является обязательным для исполнения нанимателями и профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций воинских частей, коммерческих организаций (далее – профсоюзный комитет).

1.3 Настоящее Соглашение предоставляет минимум гарантий для работников и является основой при заключении коллективных договоров в воинских частях, коммерческих организациях.

В коллективных договорах воинских частей, коммерческих организаций, в зависимости от финансовых возможностей, работникам могут устанавливаться дополнительные гарантии и льготы, не противоречащие законодательству.

Положения коллективных договоров, ухудшающие правовое положение работников в сравнении с положениями Трудового кодекса, Генерального соглашения и настоящего Соглашения, признаются Сторонами недействительными.

На государственных служащих, работающих в Министерстве обороны, действие настоящего Соглашения распространяется в части положений, не противоречащих актам законодательства, которые регулируют отношения, связанные с государственной службой.

1.4. Ни одна из Сторон не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

В.Г.Хренин

С.Ф.Холяво

1.5. Намеченные в настоящем Соглашении меры Стороны осуществляют на основе взаимопонимания, равноправия, партнерства и координации общих усилий по созданию благоприятных условий для деятельности трудовых коллективов.

1.6. Стороны обязуются обеспечивать выполнение командирами (руководителями) воинских частей, коммерческих организаций (далее – наниматели), членами Профсоюза требований законодательства, Генерального соглашения, настоящего Соглашения в пределах их компетенции.

Проекты правовых актов, технических нормативных правовых актов, разрабатываемые Министерством обороны, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и законные интересы работников, в обязательном порядке согласовываются с Профсоюзом.

1.7. Профсоюз принимает участие в разработке мер по занятости, социальной защите работников – членов Профсоюза, оказывает помощь профсоюзным комитетам и членам Профсоюза по правовым и социально-экономическим вопросам, участвует в разрешении трудовых споров и конфликтов в составе комиссий по трудовым спорам.

ГЛАВА 2

ОПЛАТА ТРУДА, ЗАЩИТА ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Стороны:

2.1.1. содействуют развитию добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов за счет собственных средств коммерческих организаций, добровольного дополнительного социального страхования в виде дополнительной пенсии руководителей соответствующих организаций (с учетом определенных заслуг или пребывания в должности не менее пяти лет), осуществлению профессионального пенсионного страхования работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности;

2.1.2. признают, что рост заработной платы работников за счет индексации не является основанием для замены и пересмотра норм труда. Коллективным договором может быть установлен иной размер месячной минимальной заработной платы, но не ниже размера месячной минимальной заработной платы, установленной Советом Министров

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

В.Г.Хренин

С.Ф.Холяво

Республики Беларусь.

2.2. Стороны договорились, что наниматели:

2.2.1. осуществляют выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, причем выплата за первую половину месяца без согласия работника не может быть менее 50 процентов месячной заработной платы, уменьшенной на сумму удержаний за этот период;

2.2.2. предоставляют Профсоюзу и профсоюзным комитетам информацию по вопросам, связанным с трудовыми правоотношениями воинских частей и социальным развитием коммерческих организаций, расходования средств на оплату труда;

2.2.3. в коммерческих организациях проводят работу, направленную на поэтапное повышение доходов работников в зависимости от роста объемов производства (работ, услуг), реализации продукции (работ, услуг) и других экономических показателей эффективности финансово-хозяйственной деятельности;

2.2.4. при простое коммерческих организаций из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии, комплектующих изделий, уменьшения объема работ и т.д.) осуществляют выплату заработной платы работнику на условиях, установленных коллективными договорами;

2.2.5. предусматривают порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера;

2.2.6. положение о премировании разрабатывают с участием профсоюзного комитета;

2.2.7. премирование работников и иные выплаты стимулирующего характера осуществляют с участием профсоюзного комитета;

2.2.8. молодым специалистам, распределенным на работу в коммерческие организации вне постоянного места жительства и не обеспеченным жилыми помещениями, осуществляют ежемесячную доплату с целью возмещения расходов за найм жилых помещений

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

В.Г.Хренин

С.Ф.Холяво

в размерах, определенных коллективными договорами.

2.3. Профсоюз:

2.3.1. проявляет инициативу по включению в коллективные договоры коммерческих организаций вопросов установления и изменения систем и размеров оплаты труда, материального стимулирования, изменения тарифной ставки первого разряда, утверждения локальными правовыми актами положений об оплате труда и материальном стимулировании и специальных видах премирования работников;

2.3.2. обеспечивает контроль за своевременной выплатой заработной платы в воинских частях, коммерческих организациях и соблюдением нанимателями предусмотренной законодательством или коллективным договором минимальной заработной платы.

ГЛАВА 3

ОХРАНА ТРУДА, КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ

3.1. В целях принятия совместных действий для обеспечения безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах Стороны договорились:

3.1.1. осуществлять:

совместный контроль и эффективное взаимодействие в области охраны труда, экологической безопасности, санитарно-гигиенической безопасности и здоровья;

сотрудничество по вопросам совершенствования правовой базы в области охраны труда;

взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда;

3.1.2. содействовать реализации в воинских частях и коммерческих организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

3.1.3. способствовать совершенствованию созданных в воинских частях и коммерческих организациях систем управления охраной труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

В.Г.Хренин

С.Ф.Холяво

улучшению условий и охраны труда с учетом принципов Концепции «нулевого травматизма» и ее семи «золотых правил»;

3.1.4. учитывать международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.2. Стороны договорились, что наниматели:

3.2.1. при осуществлении Профсоюзом общественного контроля соблюдения законодательства об охране труда обеспечивают допуск к объектам контроля с соблюдением требований правовых актов Министерства обороны;

3.2.2. организуют перевозку в организации здравоохранения работника, пострадавшего от несчастного случая на производстве или заболевшего на работе и нуждающегося в госпитализации;

3.2.3. освобождают от основной работы общественных инспекторов по охране труда для осуществления ими общественного контроля за состоянием охраны труда в соответствии с утвержденным профсоюзным комитетом и согласованным с нанимателем планом-графиком и предоставляют им гарантии в соответствии с Трудовым кодексом и коллективным договором;

3.2.4. немедленно сообщают в Профсоюзную организацию Вооруженных Сил о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, несчастном случае, приведшем к тяжелым производственным травмам, в случае профессиональных заболеваний и представляют копии документов специального расследования в случае участия в данном расследовании представителя Профсоюзной организации Вооруженных Сил.

Направляют в Профсоюзную организацию Вооруженных Сил в семидневный срок копию приказа о мероприятиях по установлению причин несчастного случая со смертельным или тяжелым исходом, профессионального заболевания, привлечению к ответственности лиц, допустивших нарушения требований актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов.

Предоставляют техническому инспектору труда и другим уполномоченным представителям Профсоюза полную информацию и документы о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

В.Г.Хренин

С.Ф.Холяво

Представляют в Профсоюзную организацию Вооруженных Сил информацию по выполнению мероприятий по устранению причин несчастного случая со смертельным или тяжелым исходом, профессионального заболевания;

3.2.5. коммерческие организации выплачивают из собственных средств семье погибшего на производстве по вине нанимателя работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба (вреда), единовременной материальной помощи в размере 10 годовых заработков погибшего, исчисленного по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

3.2.6. коммерческие организации выплачивают работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

3.2.7. принимают меры по привлечению к ответственности должностных лиц воинских частей, коммерческих организаций, не обеспечивающих выполнение требований по охране труда, пожарной и экологической безопасности.

3.3. Стороны договорились, что наниматели совместно с Профсоюзом:

3.3.1. проводят среди работников воинских частей, коммерческих организаций разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции работников в части соблюдения требований по охране труда, бережного отношения к жизни и здоровью. Морально и материально стимулируют работников на соблюдение норм в области охраны труда, экологической безопасности и здоровья;

3.3.2. проводят обучение общественных инспекторов по охране труда, создают условия для их эффективной работы и устанавливают меры морального и материального поощрения.

3.4. Профсоюз:

3.4.1. осуществляет в воинских частях, коммерческих организациях общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в форме проведения проверок и мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых и социально-экономических прав граждан (мониторинг), проводит мониторинг уровня травматизма работников в воинских частях, коммерческих организациях;

3.4.2. в случае выявления нарушений законодательства об охране

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

В.Г.Хренин

С.Ф.Холяво

труда, требований пожарной и экологической безопасности направляет в адрес нанимателя представление (рекомендацию) об их устранении. В случае неустранения нанимателем нарушений, указанных в представлении (рекомендации), а также в случаях сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Профсоюз обращается с заявлениями по своей инициативе или по заявлению работников в суд, прокуратуру и другие контрольные (надзорные) органы;

3.4.3. в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья работников и остановки производства органами государственного надзора и контроля Республики Беларусь, технической инспекцией Профсоюза контролирует сохранение за работниками заработной платы.

ГЛАВА 4

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

4.1. Стороны признают:

4.1.1. право работников на труд и свободное распоряжение своими способностями к труду, свободное объединение в профсоюзы, коллективное ведение переговоров, справедливое вознаграждение за труд, на участие в управлении коммерческими организациями, распределение прибыли, на создание здоровых и безопасных условий труда, на проведение собраний (конференций);

4.1.2. продолжительность рабочей недели с нормальными условиями труда не более 40 часов при пятидневной рабочей неделе;

4.1.3. разделение трудового отпуска по договоренности работника с нанимателем на три части, при этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

4.2. Стороны договорились, что наниматели:

4.2.1. в соответствии с характеристикой производства (труда) выделяют и обустривают комнаты или помещения для хранения, разогрева и приема пищи, руководствуясь санитарно-гигиеническими нормами;

4.2.2. предоставляют служебный транспорт (при отсутствии общественного транспорта) для доставки работников на работу и с работы, а также для доставки детей работников школьного возраста в школу и обратно. Маршрут движения служебного автотранспорта для доставки работников на работу и с работы, а также для доставки детей

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

В.Г.Хренин

С.Ф.Холяво

работников школьного возраста в школу и обратно оговаривается в коллективном договоре. Для реализации данной гарантии наниматели принимают меры по получению необходимых специальных разрешений (лицензий);

4.2.3. предоставляют работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в удобное для них время;

4.2.4. осуществляют дополнительные выплаты стимулирующего характера работникам воинских частей из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении воинской части, при условии отсутствия просроченной задолженности по другим выплатам, предусмотренным законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором.

4.3. Министерство обороны:

4.3.1. осуществляет через Профсоюзную организацию Вооруженных Сил работникам воинских частей частичную компенсацию расходов по оплате путевок в детские летние оздоровительные и спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием за счет средств, полученных Министерством обороны от сдачи вторичных материальных ресурсов и драгоценных металлов;

4.3.2. оказывает работникам воинских частей экстренную (неотложную) медицинскую помощь на базе военных организаций здравоохранения, а работникам военных организаций здравоохранения проводит медицинское обследование и лечение в стационарных условиях.

Государственным служащим Министерства обороны проводит медицинское обследование, лечение в стационарных условиях и оказывает стоматологическую помощь (терапевтическую и хирургическую) в государственном учреждении «432 ордена Красной Звезды главный военный клинический медицинский центр Вооруженных Сил Республики Беларусь».

4.4. Стороны договорились, что за труд, активное участие в общественной и спортивной жизни к работникам могут применяться следующие виды поощрений:

объявление благодарности;

награждение грамотой;

награждение ценным подарком;

награждение деньгами, а также другие виды поощрений, предусмотренные законодательством.

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

В.Г.Хренин

С.Ф.Холяво

Поощрения – награждение ценным подарком или деньгами – применяются с одновременным объявлением благодарности.

4.5. Профсоюз содействует закреплению ветеранов труда (членов Профсоюза) за воинскими частями, коммерческими организациями, в которых они работали и с которыми утратили связь.

ГЛАВА 5 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

5.1. Стороны:

5.1.1. обеспечивают реализацию Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 – 2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73;

5.1.2. предусматривают при кратковременном снижении объемов работ (производства) принятие мер, позволяющих избежать сокращения численности работников;

5.1.3. принимают меры по повышению в коммерческих организациях экономической эффективности, превышению роста производительности труда над ростом заработной платы, мотивации труда, укреплению дисциплины, порядка и охраны труда на производстве.

5.1.4. предусматривают в контрактах, заключаемых с работниками, дополнительные меры стимулирования труда в виде установления надбавок (повышений) в размере от 30 до 50 процентов и предоставления дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы от трех до пяти календарных дней включительно. Размер установленной надбавки (повышения) может изменяться, в том числе ежегодно, в соответствии с законодательством.

5.2. Стороны договорились, что наниматели:

5.2.1. заключают и продлевают контракты с работниками, принятыми на воинские должности, в порядке и с соблюдением требований, установленных правовыми актами Министерства обороны;

5.2.2. заключают и продлевают контракты с работниками, избранными в состав выборных профсоюзных органов на срок не менее срока их избрания (перечень выборных органов работников представляет Профсоюзной организации Вооруженных Сил);

5.2.3. заключают (продлевают) контракты с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической,

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

исполнительской и трудовой дисциплины, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

5.2.4. заключают новый контракт с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным — более одного месяца — пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (им) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

5.2.5. согласовывают с Профсоюзом проекты контрактов с руководителями (из числа гражданского персонала) воинских частей, коммерческих организаций;

5.2.6. с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, продлевают контракт с их согласия до истечения максимального срока действия контракта, заключают новый контракт с их согласия на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию — на максимальный срок (если они не выразили письменно свое согласие о продолжении трудовых отношений на меньший срок);

5.2.7. по окончании срока действия контракта заключают с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, добросовестно проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок;

5.2.8. обязуются содержание контракта и уведомление о заключении или о прекращении трудовых отношений с работником — членом Профсоюза согласовывать с профсоюзным комитетом;

5.2.9. досрочно расторгают контракт по требованию работника при наличии следующих уважительных причин, подтвержденных документально:

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

В.Г.Хренин

С.Ф.Холяво

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность;

зачисления в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;

5.2.10. в случае массового высвобождения работников не позднее чем за три месяца письменно уведомляют об этом Профсоюз и совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают план мероприятий, направленных на обеспечение занятости высвобождаемых работников;

5.2.11. при сокращении численности или штата работников в период срока предупреждения предоставляют один свободный день в неделю для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве: в воинских частях – без сохранения заработной платы, в коммерческих организациях – на условиях коллективного договора;

5.2.12. при расторжении трудового договора по причине сокращения численности или штата работников принимают меры по трудоустройству высвобождаемых работников в соответствии с их квалификацией на имеющиеся вакантные должности и работы;

5.2.13. выплачивают выходное пособие работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, при прекращении трудовых отношений по решению нанимателя коммерческой организации в связи с истечением срока действия контракта в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

5.2.14. в коммерческих организациях при прекращении трудового договора (контракта) лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, по основанию увольнения в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы, выплачивают выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка;

5.2.15. предоставляют преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье);

воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим трех и более детей;

одному из двух работающих в воинской части, коммерческой организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

5.2.16. осуществляют расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюзного комитета.

5.3. Министерство обороны уведомляет Профсоюз о ликвидации, реорганизации или сокращении численности (штата) работников воинской части, коммерческих организаций.

ГЛАВА 6

УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ

6.1. Министерство обороны:

6.1.1. выделяет Профсоюзной организации Вооруженных Сил 10 процентов жилых помещений в организациях застройщиков, формируемых Министерством обороны, 10 процентов жилых помещений, строительство которых осуществляется на основании договора создания объекта долевого строительства, и 10 процентов жилых помещений, построенных по государственному заказу в интересах Министерства обороны, для распределения их среди работников воинских частей, коммерческих организаций, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий в соответствии с законодательством;

6.1.2. выделяет Профсоюзной организации Вооруженных Сил 10 процентов жилых помещений в общежитиях для дальнейшего распределения между состоящими на учете желающих получить жилое помещение в общежитии работниками воинских частей, коммерческих

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

В.Г.Хренин

С.Ф.Холяво

организаций.

6.2. Стороны договорились, что наниматели совместно с Профсоюзной организацией Вооруженных Сил организуют:

учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, учет желающих получить жилое помещение в общежитиях Министерства обороны;

распределение работникам мест в организациях застройщиков, формируемых Министерством обороны;

направление работников на заключение договоров создания объекта долевого строительства;

направление работников на заключение договоров купли-продажи жилых помещений, построенных по государственному заказу в интересах Министерства обороны;

включение работников в списки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий и имеющих право на получение государственной поддержки при строительстве, реконструкции и (или) приобретении жилья в соответствии с законодательством;

распределение работникам жилых помещений в общежитиях.

6.3. Президиум Профсоюзной организации Вооруженных Сил осуществляет распределение жилых помещений среди воинских частей, коммерческих организаций, в которых ведутся учеты работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий и желающих получить жилое помещение в общежитии, указанных в подпунктах 6.1.1 и 6.1.2 настоящей главы.

6.4. Профсоюзный комитет участвует в распределении прибыли, оставшейся после налогообложения (чистой прибыли) в коммерческих организациях, которая может быть использована на строительство собственного жилья работников, получения займа, кредита в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 7 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

7.1. Министерство обороны обязуется:

7.1.1. обеспечивать на безвозмездной основе безналичное удержание из заработной платы членов Профсоюза профсоюзных взносов и их перечисление в течение 3 дней после выдачи заработной платы на

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

В.Г.Хренин

С.Ф.Холяво

соответствующие счета профсоюзного комитета воинской части, коммерческой организации и Профсоюзной организации Вооруженных Сил;

7.1.2. председателям и казначеям профсоюзных комитетов, не освобожденным от основной работы, делегатам съездов, пленумов, конференций, заседаний президиумов и профсоюзных комитетов и иных мероприятий, проводимых Профсоюзом, а также общественным инспекторам предоставлять возможность (время) для ведения профсоюзной работы (профсоюзной учебы) в рабочее время на условиях коллективного договора с соблюдением установленных законодательством гарантий, предоставляемых работникам во время исполнения ими общественных обязанностей;

7.1.3. отчислять в коммерческих организациях на расчетные счета профсоюзных комитетов денежные средства в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, путевок на санаторно-курортное лечение работников, в том числе в санаториях Санаторно-курортного унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт», пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и на другие цели;

7.1.4. предоставлять Профсоюзу, профсоюзным комитетам в безвозмездное пользование в порядке, установленном законодательством, необходимые для их деятельности помещения, транспорт, оборудование, оргтехнику, средства связи, инвентарь, канцелярские товары, услуги по отправке почтовой корреспонденции, мебель, средства индивидуальной защиты, осуществлять ремонт и обслуживание автотранспорта, заправку автотранспорта горюче-смазочными материалами и его хранение. Содержание, ремонт, отопление, уборку и охрану указанных объектов осуществлять за счет Министерства обороны. Заключать договоры на оказание услуг по защите государственных секретов на безвозмездной основе;

7.1.5. сохранять гарантии, предусмотренные для работников коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа;

7.1.6. предоставлять работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные профсоюзные должности после

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

окончания срока выборных полномочий, равноценную работу (должность), а работникам, избранным в состав профсоюзных органов, предоставлять преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при прочих равных условиях;

7.1.7. осуществлять расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с лицами выборных профсоюзных органов, не освобожденными от основной работы, с согласия профсоюзного комитета, а с председателями профсоюзных комитетов и инженерами по охране труда – с согласия Профсоюзной организации Вооруженных Сил, за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника;

7.1.8. освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка представителей профсоюзных организаций для участия в коллективных переговорах. В период ведения переговоров не подвергать дисциплинарным взысканиям, не перемещать и не переводить на другую работу, не увольнять лиц, участвующих в переговорах, без их согласия и без предварительного согласования с Профсоюзом, уполномочившим их на переговоры;

7.1.9. предоставлять Профсоюзу и профсоюзным комитетам информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием воинских частей, коммерческих организаций.

7.2. Профсоюз представляет кандидатуры из числа работников республиканского комитета Профсоюза, аппарата Профсоюзной организации Вооруженных Сил, освобожденных председателей профсоюзных комитетов воинских частей, коммерческих организаций к награждению в соответствии с правовыми актами Министерства обороны.

ГЛАВА 8

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Стороны:

8.1.1. способствуют снижению социальной напряженности в трудовых коллективах воинских частей, коммерческих организаций, совершенствованию производственных отношений, укреплению дисциплины, повышению мотивации к труду, росту производительности труда. Добиваются реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

В.Г.Хренин

С.Ф.Холяво

работников и членов их семей;

8.1.2. решают возникшие трудовые споры между работниками и нанимателем в соответствии с законодательством;

8.1.3. каждая из сторон, подписавшая Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в этом.

8.2. Министерство обороны обязуется:

8.2.1. считать работу по совершенствованию социального партнерства и взаимодействия с Профсоюзом одной из приоритетных задач, предоставлять ему по взаимной договоренности дополнительные полномочия по защите социально-экономических прав работников воинских частей, коммерческих организаций;

8.2.2. приглашать для участия в работе коллегии Министерства обороны представителей Профсоюза, а председателей профсоюзных комитетов воинских частей, коммерческих организаций – для участия в работе совещаний, при обсуждении вопросов, затрагивающих права и законные интересы работников;

8.2.3. освещать деятельность Профсоюзной организации Вооруженных Сил, проведение пленумов и конференций, работу трудовых коллективов в военных средствах массовой информации;

8.2.4. рассматривать представления (рекомендации) Профсоюза и профсоюзных комитетов по выявленным нарушениям соблюдения законодательства о труде, об охране труда, невыполнению коллективных договоров и положений настоящего Соглашения и принимать меры по их устранению;

8.2.5. содействовать созданию первичных организаций Профсоюза и максимальному вовлечению всех работников в члены Профсоюза в воинских частях, коммерческих организациях;

8.2.6. принимать меры по устранению высказанных недостатков и предложений Профсоюза после проведения собраний (конференций), пленумов и съездов;

8.2.7. довести текст настоящего Соглашения до работников воинских частей, коммерческих организаций.

8.3. Профсоюз оставляет за собой право использовать все возможные, предусмотренные законодательством меры по защите прав и законных интересов членов Профсоюза.

8.4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

подписания и действует в течение трех лет до заключения нового, а при отсутствии такового – не более шести месяцев после окончания срока действия настоящего Соглашения. С согласия Сторон действие настоящего Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

В.Г.Хренин

С.Ф.Холяво

*Соглашение подписано ____ _____ 2020 года.
Зарегистрировано Министерством
труда и социальной защиты
Республики Беларусь _____ г. № _____*

Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-майор

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

В.Г.Хренин

С.Ф.Холяво