

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Государственным комитетом судебных экспертиз Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений на 2020 – 2022 годы

«31» декабря 2019 г.

г. Минск

Государственный комитет судебных экспертиз Республики Беларусь (далее, если не указано иное, – Государственный комитет), подчиненные ему организации в лице Председателя Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь генерал-майора юстиции Шведа Андрея Ивановича, действующего на основании Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 293-З «О Государственном комитете судебных экспертиз Республики Беларусь», с одной стороны, и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюз) в лице Председателя Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений Холяво Сергея Фадеевича, действующего на основании Устава, с другой стороны (далее – Стороны), в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХП «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019–2021 годы (далее – Генеральное соглашение) заключили настоящее Тарифное соглашение.

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Тарифное соглашение заключено в целях определения мероприятий по обеспечению реализации взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессионально-трудовых интересов

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

лиц гражданского персонала Государственного комитета, работников подчиненных ему организаций (далее, если не указано иное, – работники).

Государственный комитет, подчиненные ему организации признают Профсоюз в лице его выборных органов в качестве представителей своих работников.

2. Настоящее Тарифное соглашение распространяется на нанимателей и работников, от имени которых оно заключено, работающих в Государственном комитете и подчиненных ему организациях и являющихся членами Профсоюза.

Действие настоящего Тарифного соглашения распространяется на работников, от имени которых оно не заключалось (вновь принятых, не являющихся членами Профсоюза и других) при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме.

3. Настоящее Тарифное соглашение предоставляет минимум гарантий для работников и является основой при заключении коллективного договора в Государственном комитете, действие которого распространяется на подчиненные ему организации.

В коллективном договоре в зависимости от финансовых возможностей работникам могут устанавливаться дополнительные гарантии и льготы в соответствии с законодательством.

Условия коллективного договора, ухудшающие правовое положение работников в сравнении с Трудовым кодексом, Генеральным соглашением и настоящим Тарифным соглашением, являются недействительными.

На государственных служащих Государственного комитета распространяются только те положения настоящего Тарифного соглашения, которые не противоречат законодательству о государственной службе.

4. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия настоящего Тарифного соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

5. Намеченные в настоящем Тарифном соглашении меры Стороны осуществляют на основании взаимопонимания, равноправия, партнерства и координации общих усилий по созданию благоприятных условий для деятельности трудовых коллективов.

6. Стороны обязуются обеспечивать выполнение актов законодательства, Генерального соглашения и настоящего Тарифного соглашения.

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

Проекты правовых актов Государственного комитета, подчиненных ему организаций, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работников, согласовываются с соответствующими профсоюзными организациями в соответствии с законодательством.

7. Профсоюз принимает участие в разработке мер по занятости, социальной защите работников, оказывает помощь профсоюзным организациям и работникам – членам Профсоюза по правовым и социально-экономическим вопросам, осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством.

8. Стороны вносят изменения и дополнения в настоящее Тарифное соглашение по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством.

ГЛАВА 2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

9. Государственный комитет, Профсоюз при наличии оснований вносят в Совет Министров Республики Беларусь, Министерство труда и социальной защиты, Министерство финансов, иные государственные органы предложения по корректировке законодательства о труде, об охране труда.

10. Государственный комитет, подчиненные ему организации обязуются создавать необходимые организационные, материальные и финансовые условия для выполнения задач, стоящих перед трудовыми коллективами, обеспечивать устойчивую работу и выполнение экономических и социальных показателей деятельности Государственного комитета, подчиненных ему организаций.

Республиканское унитарное предприятие «Белсудэкспертобеспечение» (далее – предприятие) может предусматривать в коллективном договоре порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера.

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

ГЛАВА 3 ОПЛАТА ТРУДА, ЗАЩИТА ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

11. Стороны:

11.1. признают норматив индексации денежных доходов населения в связи с инфляцией, установленный нормативными правовыми актами;

11.2. содействуют осуществлению профессионального пенсионного страхования работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности;

11.3. обеспечивают контроль за своевременной выплатой заработной платы в Государственном комитете, подчиненных ему организациях и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. № 124-З «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы»;

11.4. оказывают материальную помощь в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами Сторон.

12. Государственный комитет, подчиненные ему организации:

12.1. производят выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, в том числе за первую половину месяца аванс в размере, установленном локальными правовыми актами Государственного комитета, подчиненных ему организаций.

Заработная плата выплачивается в сроки, установленные локальными правовыми актами Государственного комитета, подчиненных ему организаций.

При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями, государственными праздниками и праздничными днями, установленными и объявленными Президентом Республики Беларусь нерабочими, она производится накануне их.

Работнику ежемесячно при выплате заработной платы выдается расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается нанимателем;

12.2. в случае невыплаты заработной платы более одного календарного месяца производят в установленном порядке индексацию заработной платы в соответствии с законодательством;

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

12.3. представляют по письменному запросу Профсоюза, соответствующих профсоюзных организаций информацию по вопросам соблюдения законодательства о труде, об охране труда и своевременной выплаты заработной платы;

12.4. предоставляют установленные законодательством гарантии работникам, направленным на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку; создают работникам необходимые условия для совмещения работы с обучением;

12.5. обеспечивают выплаты компенсирующего характера за работу в ночное время, за сверхурочную работу и в других случаях – в соответствии с законодательством;

12.6. устанавливают компенсации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании критериев оценки условий труда и (или) результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в порядке и размерах, установленных законодательством;

12.7. все выплаты на основе среднего заработка производят в порядке, установленном законодательством;

12.8. осуществляют премирование работников Государственного комитета и руководителей подчиненных ему организаций в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами Государственного комитета.

Премирование работников подчиненных Государственному комитету организаций осуществляется в соответствии с положениями о премировании, утвержденными в порядке, установленном локальными правовыми актами Государственного комитета;

12.9. осуществляют выплату единовременного пособия на оздоровление (единовременную выплату на оздоровление) в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами Государственного комитета, подчиненных ему организаций;

12.10. при направлении работников в служебную командировку обеспечивают выдачу аванса на командировочные расходы в соответствии с законодательством.

13. При совершенствовании системы оплаты труда в Государственном комитете, подчиненных ему государственных учреждениях не допускается снижение размеров начисленной заработной

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

платы работников (без премии), действовавших на момент введения новых условий оплаты труда в соответствии с законодательством.

При введении новых условий оплаты труда на предприятии не допускается снижение размеров заработной платы работников на момент их введения. На предприятии разрабатывается система оплаты труда, способствующая мотивации высокопроизводительного труда.

Подчиненные Государственному комитету государственные учреждения в установленном законодательством порядке используют средства, полученные от приносящей доходы деятельности, в части превышения доходов над расходами, остающейся в их распоряжении, для осуществления дополнительных стимулирующих выплат и оказания материальной помощи работникам этих учреждений.

14. Базовый оклад директора предприятия по решению органа, уполномоченного заключать с ним контракт, устанавливается в соответствии с тарифным коэффициентом тарифной сетки, утвержденной настоящим Тарифным соглашением, и тарифной ставкой первого разряда, действующей на предприятии.

Тарифные ставки (оклады) работникам предприятия устанавливаются в соответствии с тарифной сеткой, разработанной на предприятии и утвержденной локальным правовым актом Государственного комитета.

На предприятии создается резервный фонд заработной платы в размере 5 процентов фонда оплаты труда предприятия для обеспечения выплаты причитающейся работникам заработной платы в случае экономической несостоятельности (банкротства) предприятия, ликвидации предприятия, прекращения деятельности филиала, расположенного в другой местности, и в других предусмотренных законодательством случаях.

ГЛАВА 4 ОХРАНА ТРУДА И КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ

15. Стороны:

15.1. осуществляют совместный контроль и эффективное взаимодействие в области охраны труда, экологической безопасности и здоровья, обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

15.2. содействуют реализации Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», Закона Республики Беларусь от 7 января 2012 г. № 340-З «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

15.3. осуществляют при необходимости сотрудничество по вопросам совершенствования нормативных правовых актов в области охраны труда;

15.4. способствуют разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, внедрению и совершенствованию созданной в Государственном комитете, подчиненных ему организациях системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности;

15.5. совершенствуют при наличии возможности систему аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе развивают автоматизированные системы учета и анализа данных по вопросам условий и охраны труда.

16. Государственный комитет, подчиненные ему организации:

16.1. принимают меры по созданию работникам здоровых и безопасных условий труда, по внедрению безопасных технологий, обеспечивающих соблюдение санитарно-противоэпидемических норм и требований по охране труда, проводят анализ причин профессиональной заболеваемости и производственного травматизма работников, разрабатывают локальные правовые акты по охране труда;

16.2. обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, санитарной одеждой в соответствии с действующими нормами и в установленные сроки, организуют надлежащее содержание (хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию, обезвреживание и другое) средств индивидуальной защиты, санитарной одежды;

16.3. организуют в соответствии с законодательством бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными веществами;

16.4. не допускают денежную компенсацию вместо молока, замену его другими товарами и продуктами (кроме равноценных молоку пищевых продуктов: кефира, простокваши, ацидофилина и так далее), выдачу молока за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены, и отпуск его на дом;

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

16.5. оборудуют с учетом характера производства санитарно-бытовые помещения (гардеробные, умывальные, туалеты, душевые, комнаты личной гигиены, обогрева, отдыха и другое). По мере возможности принимают меры по созданию условий для приема пищи, оборудованию соответствующих помещений;

16.6. при температуре воздуха выше или ниже допустимых величин наравне с использованием мер защиты от воздействия температуры воздуха принимают меры организационного характера по регулированию времени пребывания работников в этих условиях в соответствии с законодательством;

16.7. организуют своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда для разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда, определения права работников на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 г. № 322-З «О профессиональном пенсионном страховании»;

16.8. организуют проведение медицинских осмотров, медицинских обследований работников, а также освидетельствований некоторых категорий работников на предмет нахождения их в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в порядке, установленном законодательством;

16.9. осуществляют обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работников по вопросам охраны труда в порядке, установленном законодательством;

16.10. в соответствии с законодательством создают службы охраны труда или предусматривают должности специалистов по охране труда, или возлагают соответствующие обязанности по охране труда на уполномоченных ими должностных лиц;

16.11. оборудуют кабинеты по охране труда в соответствии с законодательством, осуществляют работу по разъяснению работникам вопросов в области охраны труда (лекции, семинары, другое);

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

16.12. выделяют средства для финансирования мероприятий по охране труда;

16.13. своевременно производят страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

16.14. обеспечивают в установленном порядке беспрепятственное посещение уполномоченными представителями Профсоюза объектов Государственного комитета, подчиненных ему организаций с целью проверки (мониторинга) соблюдения законодательства о труде, об охране труда в соответствии с Трудовым кодексом, Указом Президента Республики Беларусь от 19 июля 2005 г. № 327 «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников», Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами»;

16.15. предоставляют уполномоченным представителям Профсоюза при осуществлении проверок (мониторингов) соблюдения законодательства о труде, об охране труда необходимые для этого документы, локальные правовые акты, информацию о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

16.16. предоставляют при необходимости уполномоченным представителям Профсоюза при осуществлении проверок (мониторингов) соблюдения законодательства о труде, об охране труда средства индивидуальной защиты, необходимое для работы помещение;

16.17. организуют перевозку в организацию здравоохранения работников, пострадавших от несчастного случая на производстве или заболевших на работе и нуждающихся в скорой (неотложной) медицинской помощи;

16.18. освобождают от основной работы общественных инспекторов профсоюза по охране труда для осуществления ими общественного контроля за состоянием охраны труда согласно утвержденному соответствующей профсоюзной организацией и согласованному с нанимателем плану-графику и предоставляют им гарантии в соответствии с законодательством;

16.19. переводят беременных женщин в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии на другую работу, более легкую и исключаящую

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Переводят женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет;

16.20. немедленно информируют соответствующую профсоюзную организацию о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, несчастном случае, приведшем к тяжелым производственным травмам, и профессиональных заболеваниях.

В семидневный срок после издания приказа о мероприятиях по устранению причин группового несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом, несчастного случая, приведшего к тяжелым производственным травмам, профессионального заболевания, о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения требований актов законодательства о труде, об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов, его копия направляется в соответствующую профсоюзную организацию.

В установленные сроки соответствующая профсоюзная организация информируется о выполнении мероприятий по устранению причин несчастного случая, профессионального заболевания.

17. Предприятие может включать в коллективный договор нормы:

о выплате выходного пособия работникам предприятия, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основанию, предусмотренному пунктом 3 статьи 42 Трудового кодекса, в размере не менее среднемесячного заработка;

о принятии мер по возможному предоставлению за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия (с учетом финансовых возможностей и в соответствии с законодательством), семье погибшего на производстве работника по вине нанимателя, помимо установленного возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременную материальную помощь в размере среднемесячного

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

заработка за каждый процент потери трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

18. Профсоюз:

18.1. осуществляет в соответствии с законодательством в Государственном комитете, подчиненных ему организациях общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проводит мониторинг уровня травматизма работников;

18.2. вносит предложения о привлечении к ответственности работников, допустивших нарушение законодательства о труде, об охране труда;

18.3. в случае выявления в ходе проверки (мониторинга) нарушений законодательства о труде, об охране труда оформляет представление (рекомендацию), вручает (направляет по почте) его (её) нанимателю, а при необходимости направляет его в контролирующие (надзорные) органы, уполномоченные на проведение проверок соблюдения законодательства о труде, об охране труда;

18.4. обращается с заявлениями по своей инициативе или по заявлению работников в суд, в органы прокуратуры для защиты прав работников в случаях грубого нарушения нанимателем или работниками требований по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве, травм и профессиональных заболеваний;

18.5. в случае возникновения непосредственной угрозы для жизни и здоровья работников и приостановления выполнения работ, работы оборудования контролирует сохранение за работниками заработной платы и привлечение виновных в простое должностных лиц к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном законодательством порядке;

18.6. проводит совместно с нанимателем обучение общественных инспекторов профсоюза по охране труда.

19. Работники оказывают содействие и сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещают своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

ГЛАВА 5 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

20. Стороны признают:

21.1. право работников на труд и свободное распоряжение своими способностями к труду, свободное объединение в профсоюзные организации, коллективное ведение переговоров, справедливое вознаграждение за труд, на создание здоровых и безопасных условий труда, на проведение собраний (конференций);

21.2. продолжительность рабочего времени при пятидневной рабочей неделе не более 40 часов в неделю, а для работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, моложе восемнадцати лет, инвалидов, медицинских работников и работников образования – в соответствии с законодательством;

21.3. продолжительность основного отпуска работников – не менее 24 календарных дней; государственных служащих, работников образования, работников, проживающих или работающих на территории, подвергшейся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, иных категорий работников – в соответствии с законодательством;

21.4. установленную законодательством возможность по договоренности между работником и нанимателем разделения трудового отпуска на две части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

Разделение трудового отпуска более чем на две части допускается по согласованию с соответствующей профсоюзной организацией при наличии у работника уважительных причин. Уважительность причин оценивает наниматель;

21.5. право отдельных категорий работников, имеющих сменный характер работы, на продолжительность смены свыше 12 часов в соответствии с перечнем категорий работников, для которых может устанавливаться продолжительность смены свыше 12 часов, но не более 24 часов, установленным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 2008 г. № 104 «О продолжительности смены свыше 12 часов для отдельных категорий работников»;

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

21.6. право работников в Государственном комитете, подчиненных ему организациях, где по условиям производства (работы) невозможно или экономически нецелесообразно соблюдение установленной для данной категории работников ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени, на установление суммированного учета рабочего времени. Суммированный учет рабочего времени вводится нанимателем по согласованию с соответствующей профсоюзной организацией.

22. Государственный комитет, подчиненные ему организации:

22.1. предоставляют матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитываемому) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитываемому) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитываемому) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы.

На предприятии дополнительный свободный от работы день, предусмотренный частью третьей настоящего подпункта, предоставляется по письменному заявлению работника с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, предусмотренных локальными правовыми актами предприятия;

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

22.2. предоставляют работникам перерыв в течение рабочего дня для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 20 минут;

22.3. при составлении графика трудовых отпусков учитывают мнение работников о времени их ухода в отпуск, если это не препятствует нормальной деятельности организации и реализации права на отпуск других работников.

Кроме случаев, предусмотренных в части четвертой статьи 168 Трудового кодекса, наниматель обязан с согласия работника запланировать отпуск (часть отпуска) в летнее или другое удобное для работника время:

- инвалиду;
- работнику, имеющему многодетную семью;
- работнику, воспитывающему двух детей в возрасте до шестнадцати лет;
- работнику, воспитывающему ребенка до четырнадцати лет в неполной семье.

Супругам, работающим у нанимателя, трудовой отпуск по их желанию предоставляется в одно время;

22.4. применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени и другое) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет.

ГЛАВА 6 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

23. Стороны обязуются реализовывать государственную политику в области содействия занятости населения Республики Беларусь и принимают согласованные меры по недопущению необоснованного сокращения численности работников и рабочих мест.

24. Государственный комитет, подчиненные ему организации:

24.1. предусматривают при кратковременном снижении объемов работ принятие мер, позволяющих избежать сокращения численности работников;

24.2. предусматривают в соответствии с законодательством в контрактах, заключаемых с работниками, следующие дополнительные меры стимулирования труда:

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

повышение тарифной ставки (оклада) (установление надбавки в процентах от оклада) в течение первого года после принятия на работу в Государственный комитет и (или) подчиненные ему организации – в размере от 10 до 50 процентов, в последующем независимо от того, в каком органе Государственного комитета или подчиненной ему организации продолжается работа (в том числе, если перерыв в работе составил не более 30 календарных дней), – в размере от 30 до 50 процентов, если иное не установлено законодательными актами;

предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы в течение первого года после принятия на работу в Государственный комитет и (или) подчиненные ему организации – в количестве до 5 календарных дней включительно, в последующем независимо от того, в каком органе Государственного комитета или подчиненной ему организации продолжается работа (в том числе, если перерыв в работе составил не более 30 календарных дней), – от 3 до 5 календарных дней включительно, если иное не установлено законодательными актами;

24.3. принимают на себя следующие обязательства:

заключать и продлевать контракт с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, с ее согласия на срок не менее чем до окончания указанных отпусков;

заключать и продлевать контракт с согласия работающей матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

заключать и продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, с их согласия на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

заключать или продлевать контракт с согласия матери (отца, воспитывающего ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуна) ребенка-инвалида

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, добросовестно работающей и не допускающей нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок;

продлевать контракт с беременной женщиной с ее согласия на период беременности либо иной срок по соглашению сторон;

продлевать контракт в пределах пятилетнего срока его действия по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;

предупреждать другую сторону, заключившую контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

заключать новый контракт по истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон – на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года;

обсуждать содержание контракта, предлагаемого работнику – члену Профсоюза, с соответствующей профсоюзной организацией. Проект контракта согласовывается с профсоюзной организацией. Несогласие профсоюзной организации с его условиями должно быть письменно обосновано. Окончательное решение по проекту контракта принимается нанимателем;

выплачивать работнику минимальную компенсацию в размере трех среднемесячных заработков при досрочном расторжении контракта в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта;

предоставлять лицу, принимаемому на работу, проект контракта для ознакомления с его содержанием;

письменно уведомлять, как правило, не позднее чем за три месяца соответствующую профсоюзную организацию о предстоящей

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

реорганизации или ликвидации органа Государственного комитета, подчиненных ему организаций (прекращении деятельности филиала, находящегося в другой местности), сокращении численности или штата работников, влекущих за собой массовое высвобождение работников, и за два месяца уведомлять об этом органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя. Реализация этих мер осуществляется только после проведения переговоров с соответствующей профсоюзной организацией и выработки согласованной программы по соблюдению прав и законных интересов работников;

осуществлять при сокращении численности или штата работников следующие упреждающие меры:

использовать естественное сокращение (вакантные должности служащих, профессии рабочих, увольнение по собственному желанию и соглашению сторон, увольнение совместителей, увольнение лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста, отмена совмещений и другое);

не принимать новых работников в реорганизуемое структурное подразделение.

25. При сокращении численности или штата работников, кроме лиц, предусмотренных законодательными актами, Государственным комитетом, подчиненными ему организациями предоставляется преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

работникам, воспитывающим детей в неполных семьях;

работникам, на иждивении которых находится ребенок-инвалид;

работникам, являющимся опекунами, попечителями, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

работникам, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, при условии отсутствия иной назначенной пенсии;

работникам, воспитывающим троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, имеющим длительный стаж работы (не менее 15 лет) в Государственном комитете и (или) подчиненных ему организациях, а также в организациях, на базе которых он создан;

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

одному из двух работающих у нанимателя родителей, имеющих несовершеннолетних детей.

Государственный комитет, подчиненные ему организации письменно предупреждают работника о предстоящем расторжении трудового договора (контракта) в связи с сокращением численности или штата работников не менее чем за два месяца до увольнения.

В течение всего срока предупреждения работнику предоставляется по его заявлению один свободный день в неделю без сохранения заработной платы (по договоренности с нанимателем – с сохранением заработной платы в соответствии с законодательством) для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей. Выбор такого дня недели осуществляется по соглашению между работником и нанимателем.

В течение всего срока предупреждения о предстоящем увольнении наниматель предлагает работнику другую имеющуюся у него работу, которую работник может выполнять с учетом его квалификации. В период предупреждения о предстоящем увольнении по решению нанимателя работник, подлежащий увольнению, с его согласия также может направляться на переподготовку.

Государственный комитет, подчиненные ему организации в период предупреждения о предстоящем увольнении при наличии возможности оказывают работнику помощь в трудоустройстве.

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса, кроме пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта 7) производится после предварительного, но не позднее чем за две недели письменного уведомления соответствующей профсоюзной организации.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем пятым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующей профсоюзной организации.

26. Досрочное расторжение контракта по требованию работника производится Государственным комитетом, подчиненными ему организациями в случаях, предусмотренных законодательством, а также при наличии следующих уважительных причин, препятствующих выполнению работы:

достижение общеустановленного пенсионного возраста;

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

необходимости ухода за больными супругом (супругой), детьми, родителями, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), родными братьями, сестрами;

перевода одного из супругов на работу (военную службу, службу) в другую местность;

в связи с зачислением в учреждение образования для получения образования в дневной форме получения образования;

иных уважительных причин, предусмотренных коллективным договором.

Доказательства об уважительности причин досрочного расторжения контракта, указанных в части первой настоящего пункта, представляются работником. Документы, подтверждающие наличие указанных причин, прилагаются к заявлению работника.

Наниматель оценивает уважительность причин исходя из конкретных обстоятельств и разумности требования работника о досрочном расторжении контракта в связи с невозможностью продолжения работы.

При отказе нанимателя в досрочном расторжении контракта работник не вправе самостоятельно прекратить трудовые отношения. Неявка на работу без уважительных причин является дисциплинарным проступком.

В случае несогласия с решением нанимателя работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам, созданную у нанимателя, либо суд в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 7 УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ

27. Государственный комитет, подчиненные ему организации гарантируют право на улучшение жилищных условий по месту работы работникам, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы, согласно законодательству.

Арендное жилье предоставляется в соответствии с законодательством.

28. Профсоюз осуществляет контроль за правильностью ведения учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий,

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

осуществляемого в Государственном комитете и подчиненных ему организациях.

29. Государственный комитет, подчиненные ему организации совместно с Профсоюзом, соответствующими профсоюзными организациями могут ходатайствовать перед государственными органами и государственными организациями, в ведении которых находятся общежития, о предоставлении свободных комнат и койко-мест для работников.

ГЛАВА 8 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

30. В случае направления на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии рабочего без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчета не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.

31. Государственный комитет, подчиненные ему организации и Профсоюз осуществляют:

при наличии возможности меры морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях в соответствии с законодательством;

меры по оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включаются представители профсоюзных организаций.

ГЛАВА 9 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

32. Работникам, избранным в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы, за выполнение общественной

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

нагрузки из средств профсоюзного бюджета могут производиться стимулирующие выплаты, не являющиеся оплатой труда за работу, не связанную с исполнением служебных (трудовых) обязанностей по месту основной службы (работы) в соответствии с законодательством.

33. Государственный комитет, подчиненные ему организации обязуются:

33.1. обеспечивать на безвозмездной основе организацию безналичной системы удержания из заработной платы работников-членов Профсоюза профсоюзных взносов по их заявлению и их перечисление в течение трех банковских дней после выдачи заработной платы на соответствующие счета профсоюзных организаций;

33.2. предоставлять не освобожденным от работы председателям либо заместителям председателя и казначеям соответствующих профсоюзных организаций по согласованию с непосредственным и (или) вышестоящим руководителем один свободный от работы оплачиваемый день в неделю для выполнения общественной профсоюзной нагрузки. Указанный день может устанавливаться по заявлению работника, согласованному с нанимателем, еженедельно либо на длительный срок и оформляется приказом по личному составу.

Участникам и делегатам семинаров, учебных занятий, собраний (конференций), съездов, пленумов, президиумов и заседаний Профсоюза, профсоюзных организаций и иных мероприятий (по согласованию с нанимателем), проводимых Профсоюзом, профсоюзными организациями, предоставляются дни (время) для их проведения с сохранением средней заработной платы и оплатой командировочных, иных при необходимости расходов в соответствии с законодательством;

33.3. предоставлять соответствующим профсоюзным организациям в безвозмездное пользование необходимые для их деятельности помещения, оборудование, средства связи в соответствии с договором. Содержание, ремонт, отопление, уборка и охрана указанных объектов осуществляется за счет Государственного комитета и подчиненных ему организаций в соответствии с договором;

33.4. предоставлять по запросу Профсоюза и соответствующих профсоюзных организаций информацию, необходимую для реализации их полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников;

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

33.5. заключать и продлевать контракты с председателями профкомов, не освобожденными от основной работы, на срок не менее срока их полномочий в соответствии с законодательством;

33.6. расторгать трудовой договор по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными в состав профсоюзных органов, и общественными инспекторами профсоюза по охране труда с письменного согласия соответствующей профсоюзной организации, в которой они состоят на профсоюзном учете;

33.7. расторгать трудовой договор по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями соответствующих профсоюзных организаций и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящей профсоюзной организации;

33.8. гарантировать работникам, избранным в состав профсоюзных органов, преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при прочих равных условиях;

33.9. привлекать к дисциплинарной ответственности представителей соответствующих профсоюзных организаций, уполномоченных в порядке, установленном законодательством, на осуществление общественного контроля, и работников, уполномоченных соответствующими профсоюзными организациями на участие в создаваемых в Государственном комитете и подчиненных ему организациях комиссиях по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров, примирительных комиссиях, только с предварительного согласия соответствующей профсоюзной организации.

ГЛАВА 10 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

34. Стороны:

34.1. способствуют совершенствованию трудовых отношений, укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, повышению мотивации к труду, росту производительности труда; добиваются реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников и членов их семей;

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

34.2. решают возникшие трудовые споры между работниками и нанимателем в соответствии с законодательством;

34.3. несут ответственность за реализацию настоящего Тарифного соглашения в пределах своих полномочий и обязуются сотрудничать в этом направлении;

34.4. заключают коллективный договор или вносят изменения и дополнения в ранее заключенный коллективный договор в соответствии с законодательством.

35. Государственный комитет, подчиненные ему организации обязуются:

35.1. считать работу по совершенствованию социального партнерства и взаимодействия с Профсоюзом, профсоюзными организациями одной из приоритетных задач, предоставлять им по взаимной договоренности дополнительные полномочия по защите трудовых и социально-экономических прав работников;

35.2. приглашать для участия в работе коллегии Государственного комитета представителей Профсоюза, а председателей соответствующих профсоюзных организаций – для участия в работе совещаний при обсуждении вопросов, затрагивающих права и интересы работников сфере трудовых отношений;

35.3. освещать деятельность Профсоюза, соответствующих профсоюзных организаций, проведение пленумов и съездов, работу трудовых коллективов, где работают работники – члены Профсоюза, в средствах массовой информации;

35.4. рассматривать представления (рекомендации) Профсоюза и соответствующих профсоюзных организаций по выявленным нарушениям законодательства о труде, об охране труда, коллективного договора и положений настоящего Тарифного соглашения, принимать меры по их устранению и привлечению к ответственности виновных в соответствии с законодательством;

35.5. содействовать созданию профсоюзных организаций и максимальному вовлечению всех работников в члены Профсоюза в Государственном комитете, подчиненных ему организациях;

35.6. довести настоящее Тарифное соглашение до работников.

36. Профсоюз оставляет за собой право использовать все возможные предусмотренные законодательством меры по защите прав и интересов работников – членов Профсоюза.

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

37. После проведения собраний (конференций), пленумов, съездов, созываемых Профсоюзом, соответствующими профсоюзными организациями наниматель принимает меры по урегулированию возникших вопросов.

ГЛАВА 11 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

38. Право толкования настоящего Тарифного соглашения принадлежит Президиуму Республиканского комитета Профсоюза и центральному аппарату Государственного комитета.

39. Настоящее Тарифное соглашение заключено на три года и вступает в силу в следующем порядке:

абзацы 7, 9 и 11 подпункта 24.3 пункта 24, части 6 и 7 пункта 25 – с 28 января 2020 г.;

иные положения настоящего Тарифного соглашения – с 1 января 2020 г.

Настоящее Тарифное соглашение действует до заключения нового, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

Продление срока действия настоящего Тарифного соглашения производится по соглашению сторон на срок не более трех лет и не более одного раза путем заключения дополнительного соглашения к нему.

40. После подписания настоящего Тарифного соглашения Стороны разрабатывают мероприятия по выполнению Тарифного соглашения в целях контроля за его реализацией.

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво

УТВЕРЖДЕНО

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Государственным комитетом
судебных экспертиз Республики
Беларусь и Белорусским
профессиональным союзом
работников государственных
и других учреждений на
2020 – 2022 годы

ТАРИФНАЯ СЕТКА

руководителя республиканского унитарного
предприятия «Белсудэкспертобеспечение»

Наименование должности	Республиканское унитарное предприятие «Белсудэкспертобеспечение»	
	Тарифный разряд	Тарифный коэффициент
Директор предприятия	25	6,85

Председатель Государственного
комитета судебных экспертиз
Республики Беларусь
генерал-майор юстиции

А.И.Швед

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

С.Ф.Холяво