

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством финансов Республики Беларусь
и Белорусским профессиональным союзом работников
государственных и других учреждений на 2020-2022 годы

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Министерство финансов (далее – Минфин), действующее на основании Положения о Министерстве финансов Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1585, и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюз), действующий на основании Устава Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, принятого VIII Пленумом 31 января 2019 г., зарегистрированного Министерством юстиции Республики Беларусь 21 июня 2019 г., свидетельство о регистрации № 118, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение на 2020-2022 годы в целях определения и реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников Министерства финансов Республики Беларусь, его территориальных органов и подчиненных организаций.

Настоящее Соглашение включает конкретные обязательства сторон, направленные на создание условий для реализации гарантий работников, осуществляемых профсоюзами и предусмотренных актами законодательства Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам, в частности: Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-XII «О профессиональных союзах», указами Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генеральным Соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы.

Настоящим Соглашением устанавливаются минимальные и обязательные гарантии для работников в сфере трудовых и социально-экономических прав, взаимные обязательства и совместные действия Сторон в целях его реализации, которые не могут быть уменьшены или отменены при заключении коллективных договоров.

Соглашение распространяется на работников и нанимателей

Минфина, его территориальных органов и подчиненных организаций и являющихся членами Профсоюза.

Действие настоящего Соглашения распространяется на работников, от имени которых оно не заключалось, принятых на работу после заключения настоящего Соглашения, не являющихся членами профсоюза.

Минфин признает созданные профсоюзные комитеты в качестве паритетных органов, обладающих правом представлять работников в коллективных переговорах по выполнению условий настоящего Соглашения.

Минфин в пределах своей компетенции обеспечивает выполнение законодательства по защите трудовых прав и интересов работников.

Настоящее Соглашение заключается на три года, вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

Продление срока действия Соглашения производится по соглашению сторон на срок не более трех лет и не более одного раза путем заключения дополнительного соглашения к нему.

В случае реорганизации Сторон Соглашение продолжает свое действие в течение срока, на которое оно заключено, если стороны не приняли иного решения.

В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

Требования о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из Сторон не позднее, чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения переговоров не может превышать два месяца.

ГЛАВА 2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ. ОПЛАТА ТРУДА.

1. Стороны договорились:

1.1. проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в Минфине, его территориальных органах и подчиненных организациях;

1.2. осуществлять мероприятия по совершенствованию организации и оплаты труда работников Минфина, его территориальных органов и подчиненных организаций;

1.3. содействовать развитию в коммерческих организациях, подчиненных Минфину, системы регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров.

2. Минфин обязуется:

2.1. создавать условия для выполнения задач, стоящих перед трудовыми коллективами;

2.2. применять для оплаты труда работников организаций, содержащихся за счет бюджетных средств, базовую ставку, установленную Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации);

2.3. проводить работу, направленную на повышение уровня оплаты труда и улучшение благосостояния работников, в том числе путем:

реализации норм части первой статьи 261-2 Трудового кодекса в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт;

направления в установленном порядке внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, в порядке, установленном законодательством;

2.4. при подготовке и рассмотрении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников, при необходимости направлять стороне профсоюзов соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений;

2.5. приглашать для участия в работе коллегии Минфина представителей Профсоюза, в случае рассмотрения вопросов затрагивающих трудовые и социально - экономические права работников;

2.6. принимать участие в выполнении Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства» совместно с профсоюзными комитетами включая в коллективные договоры обязательства по экономии всех видов энергоресурсов.

3. Минфин, его территориальные органы и подчиненные организации, в пределах установленной компетенции:

3.1. способствуют применению в коммерческих организациях, подчиненных Минфину, систем оплаты труда работников, направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

3.2. при введении новых условий оплаты труда в соответствии с законодательством не допускают снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

3.3. в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством, определяют размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам организаций в соответствии с законодательством;

3.4. в установленном порядке производят исчисление среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством;

3.5. осуществляют выплату заработной платы в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором (контрактом), но не реже двух раз в месяц. При выплате заработной платы выдают каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы;

3.6. обеспечивают полноту и первоочередность выплаты заработной платы. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, установленными или объявленными Президентом Республики Беларусь нерабочими, производят ее выплату накануне;

3.7. обеспечивают применение установленных законодательством размеров индексации доходов населения в связи с инфляцией;

3.8. производят выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска;

3.9. предусматривают в коллективных договорах возможность оказания единовременной материальной помощи работникам коммерческих организаций, подчиненных Минфину, на приобретение овощей в осенний период за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации;

3.10. производят премирование работников в соответствии с утвержденными (согласованными с профсоюзными комитетами) положениями в подчиненных организациях, не допуская при этом лишения премий за нарушения, не связанные с выполнением работниками возложенных на них трудовых обязанностей, а также трудовой дисциплины;

3.11. представляют профсоюзным органам информацию по вопросам, связанным с организацией труда и социальным развитием

организации;

3.12. знакомят работников с изменением форм и размеров оплаты труда;

3.13. производят установление, замену и пересмотр норм труда с участием профсоюзного комитета;

3.14. отчисляют денежные средства профсоюзным организациям (за исключением организаций, финансируемых их бюджета) для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы;

3.15. принимают меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации в соответствии с законодательством;

3.16. развивают институт наставничества;

3.17. устанавливают случаи ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

3.18. оказывают материальную помощь в соответствии с законодательством, в том числе на санаторно-курортное лечение работников, ежегодное оздоровление работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включают представителей Профсоюзного комитета.

4. Профсоюз:

4.1. отстаивает интересы членов Профсоюза по вопросам заработной платы в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением. Осуществляет общественный контроль за обеспечением социальных гарантий в трудовых коллективах;

4.2. контролирует сроки выплаты заработной платы и информирует Минфин о фактах несвоевременной выплаты заработной платы.

ГЛАВА 3 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. УСЛОВИЯ ТРУДА. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

5. Минфин и Профсоюз:

5.1. принимают меры по улучшению условий и охраны труда, предусматривающих:

разработку проектов локальных правовых актов и обеспечение

вступления их в силу;

проведение в сроки, установленные законодательством, экспертизы условий труда и аттестации рабочих мест для определения рационального режима труда и отдыха работников, права выхода на пенсию на льготных основаниях и определения рабочих мест, требующих улучшения условий труда;

пересмотр действующих норм обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно - профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими средствами и другим инвентарем в соответствии с действующим законодательством;

5.2. обеспечивают совершенствование форм и методов взаимодействия с государственными органами и общественными организациями, осуществляющими контроль (общественный контроль) за соблюдением законодательства и правил по охране труда;

5.3. создают необходимые условия для работы общественных инспекторов по охране труда, включая их обучение и установление мер морального и материального поощрения;

5.4. рекомендуют включать в коллективные договоры разделы (главы), посвященные охране труда, и предусматривать меры поощрения работников за соблюдение требований охраны труда.

6. Минфин, его территориальные органы и подчиненные организации, профсоюзные комитеты, в пределах установленной компетенции:

6.1. включают в коллективные договоры обязательства по экономии всех видов энергоресурсов. Предусматривают в коллективных договорах материальное поощрение работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов;

6.2. признают:

продолжительность рабочей недели не более 40 часов при пятидневной рабочей неделе, если иное не предусмотрено законодательством;

сокращенную продолжительность рабочего времени - для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленную в соответствии с законодательством;

6.3. выплачивают работникам единовременное пособие на оздоровление один раз в календарном году, как правило, при уходе в трудовой отпуск. Пособие на оздоровление может быть выплачено по заявлению работника до ухода его в трудовой отпуск с указанием конкретной причины необходимости данной выплаты;

6.4. предоставляют:

разделение трудового отпуска на две части для работников, а для членов профсоюза - на три части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней;

работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться сохранение средней заработной платы при предоставлении указанного дня;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами, отпуска работникам без сохранения заработной платы;

6.5. применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени и др. предусмотренные законодательством гарантии) работникам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет, а также по другим уважительным причинам (по заявлению работника);

6.6. принимают меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и производственной санитарии;

6.7. создают в соответствии с законодательством условия для обеспечения работников горячим питанием и удешевления его стоимости (предусматривается коллективным договором);

6.8. финансируют мероприятия по охране труда;

6.9. с учетом финансовых возможностей и в рамках законодательства принимают меры по возможному предоставлению за счет прибыли, остающейся в распоряжении коммерческих организаций, подчиненных Минфину, семье погибшего на производстве работника по вине нанимателя помимо установленного возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере до 10 среднегодовых заработных плат погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременную материальную помощь в размере среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

6.10. предоставляют работникам коммерческих организаций, подчиненных Минфину с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее $\frac{2}{3}$ тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

6.11. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам коммерческих организаций, подчиненных Минфину, производят в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада) за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором;

6.12. выплачивают выходное пособие лицам, работающим в коммерческих организациях, подчиненных Минфину, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса, в размере не менее среднемесячного заработка;

7. Профсоюзные комитеты обязуются:

7.1. осуществлять постоянный общественный контроль за выполнением законодательства о труде, состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда;

7.2. повсеместно избирать (назначать) общественных инспекторов по охране труда. Организовывать совместно с нанимателем системное, не реже одного раза в полугодие, обучение технических, общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда. Осуществлять эффективное взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный с ними контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

7.3. периодически, не реже одного раза в год, рассматривать состояние дел по охране труда и заболеваемости среди работников на своих заседаниях с участием представителей нанимателя.

8. Работники оказывают содействие и сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещают своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности

оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

ГЛАВА 4 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

9. Минфин и Профсоюз:

9.1. реализуют и принимают меры по недопущению экономически и социально необоснованного сокращения штатной численности работников;

9.2. Минфин уведомляет Профсоюз и органы государственной службы занятости населения о предстоящей ликвидации или реорганизации, влекущей массовое сокращение численности работников, не позднее, чем за два месяца с предоставлением информации о содействии занятости высвобожденных работников;

10. Руководители Минфина, его территориальных органов и подчиненных организаций:

10.1. предусматривают по согласованию с профсоюзными комитетами меры, позволяющие избежать сокращения численности работников:

временное приостановление найма новых работников на вакантные рабочие места;

перевод работников на режим неполного рабочего времени;

предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы и другие мероприятия;

10.2. при сокращении штатной численности могут отдавать предпочтение (при прочих равных условиях) в оставлении на работе помимо предусмотренных законодательством следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины:

работникам предпенсионного возраста, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось не более трех лет;

родителям в неполных семьях, в семьях воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети и другие нетрудоспособные лица;

одиноким женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, и иным лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание;

женщинам, мужья которых призваны на срочную военную службу;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей

(воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;
одному из двух работающих в организациях родителей, имеющих несовершеннолетнего ребенка;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов;

10.3. письменно предупреждают работника о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией организации, сокращением численности за два месяца и в этот период предоставляют ему для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей один свободный день в неделю в течение срока предупреждения, как правило, без сохранения заработной платы. В коммерческих организациях, подчиненных Минфину, заработная плата работникам за эти дни может сохраняться за счет прибыли;

10.4. расторжение трудового договора (контракта) с работником по инициативе нанимателя в соответствии с пунктами 1-5 статьи 42, пунктами 6-8 статьи 42 и пунктами 2, 3 статьи 47 Трудового кодекса производят после предварительного уведомления профсоюзного комитета;

10.5. оказывают помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией органа, подразделения или организации работникам в трудоустройстве, предусматривают в соответствии с законодательством дополнительные гарантии по вопросам повышения квалификации, обучения новым профессиям;

В случае реорганизации коммерческих организаций путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия — в головную (базовую) организацию;

11. В соответствии с действующим законодательством наниматель:

11.1. переводит работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами и с письменного согласия работника, уведомляет об этом профсоюзную организацию;

11.2. одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на контракт вручает проект контракта, содержание которого затем согласовывается с профсоюзным комитетом.

Условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров или контрактов, не могут ухудшать положения, определенные законодательством и настоящим Соглашением;

11.3. при заключении контрактов повышает тарифную ставку (тарифный оклад) до 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавливает надбавку в размере до 50 процентов оклада, а также предоставляет дополнительный поощрительный отпуск до 5 дней с сохранением заработной платы;

11.4. при переводе на контрактную форму найма, продлении либо заключении нового контракта с работниками предпенсионного возраста, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось не более трех лет, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, срок действия контракта устанавливает не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста;

11.5. продлевает контракт в пределах пятилетнего срока его действия на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу заключает новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

11.6. Продлевает (заключает новый) контракт с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, или с матерью (отцом, опекуном), воспитывающей (воспитывающим) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, добросовестно работающей (работающим) и не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, если она (он) выразила(л) свое согласие на продление трудовых отношений, на максимальный срок.

Каждая из сторон, заключивших контракт, не менее чем за месяц до истечения срока действия контракта письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

При прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, может выплачиваться выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка в коммерческих организациях, подчиненных Минфину;

11.7. с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по истечении срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда. Действие данного подпункта не распространяется на государственных служащих.

Если по истечении срока действия контракта трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то трудовые отношения считаются продолженными на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок;

11.8. расторгает досрочно контракт по требованию работника в случаях:

болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы (военной службы) в другую местность;

зачисления на обучение в учреждение образования в очной форме получения образования;

наличия других уважительных причин, препятствующих выполнению работы.

ГЛАВА 5 СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

12. Минфин, его территориальные органы и подчиненные организации:

12.1. в целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию обеспечивают

предоставление первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных учебных заведений, направленных на работу в соответствии с заключенными с указанными заведениями договорами (заявками);

12.2. в рамках действующего законодательства вправе производить ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

12.3. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в коммерческой организации, подчиненной Минфину, если законодательством не предусмотрено иное;

12.4. в порядке, установленном законодательством:

предоставляют транспорт работникам для организации:

коллективных выездов при проведении физкультурно-оздоровительных, спортивных и культурно-массовых мероприятий;

похорон работников, супругов работников, их детей, родителей, а также бывших работников-пенсионеров, проработавших организациях системы Минфина не менее 10 лет;

с учетом финансовых возможностей могут оказывать:

единовременную материальную помощь работникам, имеющим детей-школьников;

единовременную материальную помощь пенсионерам, проработавшим в организациях системы Минфина не менее десяти лет;

адресную поддержку работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования;

12.5. с учетом финансовых возможностей и в рамках законодательства выделяют средства на содержание и ремонт спортивных объектов.

13. Минфин и Профсоюз осуществляют меры морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях и профсоюзной деятельности в

соответствии с законодательством.

ГЛАВА 6 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

14. Руководители Минфина, его территориальных органов и подчиненных организаций:

14.1. в соответствии с законодательством оказывают помощь профсоюзным организациям в осуществлении их деятельности, предоставляют профсоюзам в безвозмездное пользование необходимые оборудование, помещения и средства связи;

14.2. обеспечивают в установленном порядке представителей профсоюзных органов информацией, предоставляют возможность посещения ими организаций для реализации уставных задач и прав, знакомят профсоюзный актив с нормативными правовыми актами, затрагивающими социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей;

14.3. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков;

14.4. производят расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете. Контракты с такими работниками, как правило, заключаются на срок не менее срока их выборных полномочий;

14.5. не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности общественных инспекторов по охране труда, а также работников, уполномоченных профсоюзным органом в установленном порядке на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, без письменного согласия с профсоюзного органа;

14.6. предоставляют возможность (время) членам профсоюза

участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах, в профсоюзной учебе, с сохранением среднего заработка на данный период.

ГЛАВА 7 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15. Руководители Минфина, его территориальных органов и подчиненных организаций могут предусматривать в коллективных договорах порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера.

16. Профсоюзные органы:

16.1. содействуют выполнению задач по повышению экономического и социального уровня работников, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины;

16.2. принимают меры по обеспечению путевками в санаторно-курортные учреждения, находящиеся в ведении профессиональных союзов, нуждающихся в санаторно-курортном лечении и отдыхе работников и членов их семей. Оказывают материальную помощь для оздоровления малообеспеченным, многодетным семьям, инвалидам и пенсионерам и другим работникам Минфина, его территориальных органов и подчиненных государственных организаций, нуждающимся в материальной помощи;

16.3. обеспечивают необходимую юридическую помощь членам профсоюза в разрешении трудовых конфликтов, а также защиту прав и интересов работников при разрешении коллективных трудовых споров.

17. После подписания Соглашения Стороны разрабатывают мероприятия по выполнению Соглашения в целях контроля за его реализацией.

18. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

Также за выполнением Соглашения осуществляют контроль трудовые коллективы и руководители Минфина, его территориальных органов и подчиненных организаций, профсоюзные комитеты или уполномоченные ими органы, которые могут обратиться непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

19. За невыполнение Соглашения и коллективного договора

руководители организаций системы Минфина несут ответственность в соответствии с законодательством.

20. Текст настоящего Соглашения доводится до сведения трудовых коллективов организаций системы Минфина.

Министр финансов
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников государственных и
других учреждений

Ю.М.Селиверстов

С.Ф.Холяво

*Соглашение подписано 21.07.2020 года.
Зарегистрировано Министерством
труда и социальной защиты
Республики Беларусь 10.08.2020 г. № 290.*